КОМИТЕТ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

Методика оценки эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области или органы местного самоуправления Оренбургской области

Оренбург

Методика оценки эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области или органы местного самоуправления Оренбургской области

1. Методика оценки эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области или органы местного самоуправления Оренбургской области (далее – Методика) разработана во исполнение решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области.

2. В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных
на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3. Основные мероприятия по предупреждению коррупции в организации и методика их реализации, изложены в методических рекомендациях министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению коррупции». (https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/015).

4. В соответствии с Федеральным законами от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» контроль за деятельностью
по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области (далее – органы власти), органы местного самоуправления Оренбургской области (далее – органы самоуправления).

5. Настоящая методика определяет порядок проведения оценки эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях (далее – антикоррупционная деятельность в организациях).

6. Оценка эффективности антикоррупционной деятельности в организациях осуществляется подразделениями (специалистами) органов власти, органов самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции,
и включает в себя мероприятия по сбору и обобщению информации о реализации требований законодательства Российской Федерации, Оренбургской области, локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, оценку эффективности принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений и разработку мер по реализации политики в сфере противодействия коррупции в организации.

7. Целями реализации настоящей методики являются:

обеспечение достоверной оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях на основе установленных методикой показателей оценки эффективности;

подготовка рекомендаций по активизации и совершенствованию указанной деятельности.

Показатели оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях, установленные настоящей методикой, могут быть использованы:

органами власти, органами самоуправления для организации самодиагностики эффективности антикоррупционной деятельности в организациях;

комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области (далее – комитет):

при осуществлении контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Оренбургской области, за реализацией в этих организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений;

при проведении мониторинга деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Оренбургской области, муниципальных организациях, а также соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

8. Задачами методики оценки эффективности являются:

установление единого подхода в определении уровня эффективности антикоррупционной деятельности в организациях;

совершенствование механизмов и критериев оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях, направленных на получение достоверной и объективной оценки реализации мер по противодействию коррупции в организации, исполнения в организации решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области, наличия и исполнения положений локальных правовых актов по противодействию коррупции;

повышение эффективности деятельности ответственных должностных лиц и специалистов организаций, в функции которых включено противодействие коррупции в организации (далее – ответственные лица организации);

формирование системы показателей, позволяющей ответственным лицам организации проводить самостоятельную оценку эффективности деятельности антикоррупционной деятельности;

выявление лучших практик реализации мероприятий антикоррупционной деятельности в организациях;

информирование руководителей органов власти, органов местного самоуправления об эффективности (неэффективности) антикоррупционной деятельности в организациях.

9. Сбор и обобщение информации об антикоррупционной деятельности в организациях осуществляются подразделениями (специалистами) органов власти, органов местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции во взаимодействии с ответственными лицами организации в соответствии с перечнем показателей оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях согласно приложению № 1 к настоящей Методике, включающим показатели, отражающие текущую деятельность ответственных лиц организации, показатели результативности деятельности указанных лиц и показатели информационной открытости организации по вопросам противодействия коррупции.

10. До 01 апреля года, следующего за отчетным периодом, организации представляют в подразделение (специалисту) органа власти, органа местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений, сведения об эффективности антикоррупционной деятельности в организациях.

Сведения формируются путем заполнения таблицы № 1 и таблицы № 2, указанных в приложении № 1 к настоящей Методике.

В столбец таблицы № 1 «Комментарии по заполнению» содержатся разъяснения о порядке формирования и отражения показателей эффективности антикоррупционной работы организации в соответствующей строке. При заполнении таблицы № 1 в организации столбец «Комментарии по заполнению» не формируется.

11. Ответственные лица организации несут персональную ответственность за достоверность, объективность и своевременность представляемых сведений об эффективности антикоррупционной деятельности в организациях.

12. Антикоррупционная деятельность в организациях оценивается в соответствии со значением итогового балла, который рассчитывается путем сложения (вычитания) значений суммарных оценочных баллов по каждому из трех разделов таблицы 1 приложения к настоящей Методике.

Максимальные суммарные оценочные баллы составляют:

по разделу I – 44 баллов;

по разделу II – 18 баллов;

по разделу III – 18 баллов;

Итоговый балл определяется по формуле:

$$R_{\Sigma} = R_1 + R_2 + R_3$$, где:

R_1 – суммарные баллы раздела I «Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации»;

R_2 – суммарные баллы раздела II «Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг»;

R_3 – суммарные баллы раздела III «Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции»;

13. Максимальный итоговый балл, который может получить организация, составляет 80 баллов.

14. Эффективность деятельности по предупреждению коррупции в организации считается при итоговом балле, равном:

72 балла и более, – высокой;

от 60 до 72 баллов, – средней;

от 45 до 60 баллов, – низкой;

менее 45 баллов, – неудовлетворительной.

15. В целях установления правильности произведенных организацией расчетов показателей оценки эффективности антикоррупционной деятельности подразделением (специалистом) органа власти, органа местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции, проводятся выборочные проверки в отношении не менее 20 процентов от общего количества организаций.

Проверки осуществляются путем направления (при необходимости) в организацию соответствующих запросов, изучения информации, содержащейся на официальном сайте организации, дополнительных материалов, представленных организацией, а также информации, полученной органом власти, органом местного самоуправления при реализации своих полномочий
в отношении организации.

В случае выявления ошибок в проведенных организацией расчетах показателей, орган власти, орган местного самоуправления направляет в организацию соответствующее уведомление.

После устранения указанных в уведомлении ошибок, информация об антикоррупционной деятельности организации направляется в орган власти, орган местного самоуправления повторно в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

16. На основании результатов оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях подразделение (специалист) органа власти, органа местного самоуправления формирует сводные итоги антикоррупционной деятельности в организации за отчетный период.

17. Сводные итоги оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях, представляющие собой обобщенную за все организации информацию в виде таблицы № 2, до 1 июня года, следующего за отчетным периодом, доводятся до сведения руководителей органов власти, органов местного самоуправления и представляются в комитет.

18. Опыт работы организаций, набравших от 72 до 80 баллов, рекомендуется органом власти, органом местного самоуправления в качестве образцов лучшей практики организации работы по противодействию коррупции.

19. В организации, набравшие итоговый балл менее 72 баллов, подразделениями (специалистами) органов власти, органов местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции

направляются рекомендации по активизации работы в сфере противодействия коррупции.

20. По итогам проведенной впервые оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организации, подразделением (специалистом) органа власти, органа местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции, формируется формуляр организации (приложение № 2 к методике) для осуществления контроля за её организации по предупреждению коррупции и обеспечивается его актуализация.

Приложение № 1 к Методике

Таблица № 1

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации						
1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации						
1.1.	Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.	0 – если менее 1%; 2 – если от 1 до 2 %; включительно 4 – если более 2%				учитывается соотношение штатной численности работников организации, в должностной инструкции по которым предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к общей штатной численности организации
1.2.	Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации)	0 – если менее 85%; 2 – если 85% и более				учитывается соотношение списочной численности работников организации, в должностной инструкции которых предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к общей штатной указанных подразделений (специалистов)
1.3.	Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории	0 – если менее 50%; 0,5 – если 50% и более				учитывается соотношение фактической численности таких работников организации, к общей фактической численности указанных лиц

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.4.	Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год	2	0			
1.5.	Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации. Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включаются: - руководитель, заместители руководителя организации; - руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.) - главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации; - должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг; - должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации; - должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, в контрольно-надзорных органах.	3	- 3 (при отсутствии перечня) или - 0,5) – за каждую должность, не включенную в перечень			Учитывается включение должностей в перечень, если должность является должностью руководителя или предусматривает выполнение функции, обозначенной в столбце «наименование показателя» настоящей строки таблицы. При наличии перечня и включении в него всех должностей ставится максимальный балл – 5, при отсутствии перечня ставится балл – (- 3) или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую должность до 0.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.6.	Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей. (если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл)	1	0			При определении оценки организации необходимо учитывать, что результат проведенной оценки коррупционных рисков должен документально оформляться и доводится до руководителя организации
1.7	Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1	0			При определении оценки организации необходимо учитывать, что результатом проведенной работы является локальный акт об установлении функций или информация об отсутствии необходимости обновления согласованный с руководителем организации
1.8.	Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию	1	0			

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.9.	Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе: – об утверждении антикоррупционной политики в организации; – об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации; – об утверждении положения о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации); – об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения. – об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции; – об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности) – об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; – об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;	10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии; – 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в неактуальной редакции				При осуществлении оценки параметра анализируются принятые локальные акты организации. Необходимо учитывать, что в одном локальном акте могут быть отражены несколько вопросов, указанных в столбце «Наименование показателя» текущей строки таблицы. В данном случае считаются принятыми все акты, регулирующие вопрос, отраженный в столбце «Наименование показателя». Комитет отмечает, что перечень вопросов, отраженных в столбце «Наименование показателя», не является исчерпывающим. Органы власти, органы местного самоуправления могут увеличить количество вопросов по предупреждению коррупции, оцениваемых в данной строке таблицы.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
	– об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; – определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.).					
1.10.	Журналы*) прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме. *) в том числе журналы: учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции; регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг; регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений;	3	0 или минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал			В случае полного отсутствия журналов ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий журнал

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.11.	В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)	5	0 или - 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в трудовом договоре лица, замещающего соответствующую должность			Учитывается включение оговорки во все трудовые договора лиц, замещающих соответствующую должность в организации. В случае полного отсутствия оговорки в трудовых договорах ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый факт отсутствия оговорки в договоре с лицом, замещающим соответствующую должность до 0 баллов.
1.12.	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	1	0			Выделение абонентского номера организации под номер «телефона доверия» осуществляется локальным правовым актом организации
2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты						
2.1.	Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок	- 1 за каждое не исполненное в срок мероприятие				
2.2.	Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок	2	– 3 за каждый факт не направления сообщения			Обращаем внимание, что не направление сообщения влечет за собой административную ответственность (ст. 19.29 КоАП РФ)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
2.3.	Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %				
2.4.	Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)	0,5	0			
2.5.	Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %				
2.6.	Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись), от общего числа указанных работников	0 – менее 75 %; 0,7 – если от 75 % до 85 %; 1,5 – если 85 % и более				Учитывается соотношение численности работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с актами от общего числа указанных работников

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
2.7.	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности	0 – если мероприятия не проводились; 0,5 – если проведено 1 мероприятие 1 – если проведено 2 и более мероприятий				
2.8.	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	1,5	0			
2.9.	Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции	– 5, за каждый факт возбуждения уголовного дела				В данном показателе помимо уголовных дел, возбужденных в отношении работников организации также учитываются уголовные дела, возбужденные в отношении граждан за совершение ими деяний в период работы в организации
2.10.	Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации	0 – если менее 90 %; 1 – если 90 % и более				

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
2.11.	Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций	– 3 за каждый имеющийся факт				
2.12.	Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д.	– 2 за каждый случай				
2.13.	Количество представлений прокурора внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены	– 2 за каждое внесенное представление				

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг						
1.	Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации	2	0			
2.	В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области	2	-2 или -0,5 за каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требования законодательства по закупке товаров работ и услуг			Учитывается включение оговорки во все контракты на закупку товаров работ и услуг за отчетный период. В случае полного отсутствия оговорки в контрактах, договорах ставится минус 2 балла, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый контракт, в котором отсутствует оговорка, до 0 баллов.
3.	В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 октября 2020 года	3	0			Учитываются мероприятия, предусмотренные методическими рекомендациями Минтруда РФ* и не отраженные в пунктах 1 – 9 настоящего раздела
4.	В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции	2	0			Порядок должен быть утвержден руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией)

* Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «По проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг…» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.10.2020 «По выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
5.	Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг.	2	0			Периодичность обучения не устанавливается
6.	В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта.	2	0			
7.	Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг.	1	0			Проведенные мероприятия должны документально закрепляться с отражением тематики, охвата лиц, вопросов, рассмотренных в ходе мероприятия
8.	В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг. (в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл)	2	0			
9.	Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов	2	0			

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции						
1.	На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта	3 – если раздел сформирован и необходим один переход; 1 – если раздел сформирован и необходимо 2 перехода; 0 – если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов;				Раздел сайта «Противодействие коррупции» должен быть размещен на главной странице сайта организации, переход к разделу осуществляется в один клик
2.	Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта.	5	0 или минус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции			В случае полного отсутствия актов в подразделе ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции, до 0 баллов.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
3.	Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа. При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации. (статья 349.5 ТК РФ)	1	0			
4.	Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о: нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан; форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации	2	0			

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
5.	В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация: – о «телефоне доверия», – работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы, – об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; – о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; – об органах прокуратуры Оренбургской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; – информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции; – формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции	4	0 или минус 0,5 за каждую отсутствующую информацию			В случае полного отсутствия информации ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую информацию.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
	Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции: информация о нормативных правовых актах и локальных правовых актах организации в сфере противодействия коррупции; форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации; «телефон доверия»; сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы, об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.	3	0			

Таблица № 2

	Суммарные баллы по итогам мониторинга			
	по разделу I	по разделу II	по разделу III	Итоговый балл
Максимум баллов по разделу	44	18	18	80
Наименование организации (полное или сокращенное наименование организации в соответствии с уставом)				

Приложение № 2 к Методике

ФОРМУЛЯР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

(наименование организации в соответствии с уставом)

№ п/п	Наименование сведений	Данные
Общие сведения об организации		
1.	Организационно – правовая форма организации	
2.	Фамилия, имя, отчество руководителя организации	
3.	Адрес интернет-сайта организации	
4.	Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период	
5.	Фамилия, имя, отчество должностных лиц и работников организации, в функции которых включено предупреждение коррупции (контактные телефоны, адреса электронной почты указанных лиц)	
6.	«Телефон доверия» организации	
7.	Количество лиц, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей организации	
8. Сведения об уголовных делах за совершение преступлений коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников организации		
год	ФИО лица, в отношении которого возбуждено уголовное дело, занимаемая должность	

Результаты оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции				
год	Суммарные баллы по итогам мониторинга			
	по разделу I	по разделу II	по разделу III	Итоговый балл
2022				
2023				
2024				
2025				